

KOMENTARZ EKSPERTA

Rolnicze przywileje



► **MAREK STAŃKO**
Niesłusznie różnicuje się
rolników i przedsiębiorców przy
obliczaniu okresu zatrudnienia

Okres prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej nie jest wliczany do okresu zatrudnienia, od którego zależy m.in. wymiar urlopu wypoczynkowego. Nie jest również brany pod uwagę przy ustalaniu innych uprawnień pracowniczych, np. nagród jubileuszowych czy dodatku za wieloletnią pracę. Praca w indywidualnym gospodarstwie rolnym jest zaś wliczana do okresu pracy niezbędnego do ich uzyskania.

W moim przekonaniu nie ma żadnego uzasadnienia prawnego ani ekonomicznego, by wyłączać działalność rolniczą ze sfery działalności gospodarczej. Takie wyłączenie podyktowane jest tylko względami politycznymi. Mamy tutaj do czynienia z naruszeniem konstytucyjnej zasady równości.

Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej w art. 32 wyraża zasadę równości wobec prawa. Przestrzeganie tej zasady przez władzę publiczną polega na stwarzaniu warunków, w których obywatele będą równo traktowani wobec prawa. Zgodnie z utrwalonym orzecznictwem Trybunału Konstytucyjnego istota zasady równości polega na tym, że wszystkie podmioty prawa charakteryzujące się daną

cechą istotną mają być traktowane równo, tj. bez różnicowania ani faworyzujących, ani dyskryminujących. Jakiegokolwiek różnicowanie musi być obiektywnie uzasadnione. Brak zaś takiego uzasadnienia powoduje, że różnicowanie nabiera charakteru dyskryminacji bądź nieusprawiedliwionego uprzywilejowania (wyrok TK z 28 listopada 1995 r., sygn. akt K 17/95, OTK 1995, nr 3, poz. 18).

Mimo takiego stanowiska Trybunału Konstytucyjnego obowiązujące przepisy nie stwarzają podstaw do zaliczenia okresu prowadzenia działalności gospodarczej do stażu pracy, od którego zależy wymiar urlopu wypoczynkowego albo nagroda jubileuszowa bądź dodatek stażowy. Kuriozalne jest stanowisko ministra pracy, który w odpowiedzi na interpelację poselską konsekwentnie podtrzymuje swoje stanowisko, że działalność rolnicza jest tak specyficzna, iż może być zaliczana do pracowniczego stażu pracy, a działalność gospodarcza nie ma z uprawnieniami pracowniczymi nic wspólnego.

—*oprac. kva*

Autor jest doktorem prawa, adwokatem w kancelarii GMS Kancelaria Adwokatów i Radców Prawnych w Katowicach

Rzecznik w obronie emerytów na etacie

ŚWIADCZENIA
Obowiązek rozwiązania przez emerytów umowy o pracę może naruszać konstytucyjne zasady równości, zachowania praw nabytych oraz zaufania do państwa

Rzecznik praw obywatelskich

Skarżący podnoszą, że wprowadzona zmiana narusza konstytucyjne zasady równości. Dotyczy wyłącznie emerytów pobierających świadczenia z systemu powszechnego.

Nowela może być też sprzeczna z zasadą zachowania praw nabytych oraz zaufania jednostki do państwa

Polak nie może mniej od Austrii

RYNEK PRACY | Firma wysyłająca polskich pracowników nie będzie mogła pomniejszać pensji o wyimaginowane

MARTA GADOMSKA
ZOFIA JÓZWIAK

Z dumpingiem socjalnym Austria boryka się od dawna. To zjawisko polega na tym, że cudzoziemcy, w tym Polacy, mają gorsze warunki zatrudnienia. Ofiarami padają zarówno osoby zatrudniane bezpośrednio przez austriackich pracodawców, jak i delegowane do pracy w Austrii przez polskie firmy.

To nie podróż

Choć polski przedsiębiorca zatrudnia delegowanego według polskich przepisów, niektóre warunki musi oferować na poziomie nie niższym od obowiązujących w kraju przyjmującym. Chodzi m.in. o minimalne wynagrodzenie za pracę i za godziny nadliczbowe, maksymalny czas pracy czy minimalny wymiar urlopu wypoczynkowego.

Polskie firmy nie zawsze tego przestrzegają. Mimo że zatrudniane przez nie osoby pracują w Austrii, to wynagrodzenie mają polskie. – Zdarza się, że klasyczne delegowanie jest traktowane celowo jak podróż służbowa. Pracownik ma pensję w złotych na poziomie niedużo

wyższym od minimalnej, która jest uzupełniana przez diety. To one stanowią lwią część poborów – tłumaczy Danuta Denkiwicz, doradca podatkowy. Na pytanie, co jest powodem takiego oszukiwania, odpowiada: – Oszczędności, bo od diety nie odprowadza się ani składek, ani podatku i na dodatek można ją wrzucić w koszty firmy.

Działając w ten sposób, firmy naruszają prawo, bo wedle przepisów unijnych stosują typowe delegowanie.

Parlament Austrii pracuje już nad ustawą, która ma ukrócić ten proceder (ma wejść w życie 1 maja). Projekt przewiduje do 50 tys. euro kary nie tylko za zaniżanie płac, ale także za niestosowanie się do przepisów o czasie pracy czy braku dokumentów w języku niemieckim. Poza grzywnami firmie grozi roczny zakaz działalności w Austrii.

Kary dla przedsiębiorców

– Regulacje o karach odnoszą się też do zagranicznych firm podpisujących umowy o dzieło – mówi Jerzy Jędrzejewski, radca, kierownik Wydziału Promocji, Handlu i Inwestycji Ambasady RP w Wiedniu.

OPINIA

Andrzej Remin
właściciel firmy
Remin Recl

Poznałem przede wszystkim wszystkie firmy, które mnożyły rocznie z jego podjętym antydumpingowym radykalnym nakładem

W Niemczech muszą być pracownicy niemieckimi. Najczęściej zawiązane przez pracowników miejscowej korporacji, adwokatów – Wysokości prawników tys. euro

Zaoczne recepty funkcji

OCHRONA ZDROWIA
Lekarze mogą przepisywać leki przewlekłym chorym bez wcześniejszego spotkania z nimi

Ministerstwo Zdrowia zdecydowało, że osoba kontynuująca leczenie pod nadzorem lekarskim nie ma obowiązku każdorazowo udawać się do gabinetu lekarskiego po re-

W marcu przychodnie zaczęły jednak odmawiać wystawiania chorym dokumentów na leki zaocznie. Spowodował to komunikat zamieszczony na stronie internetowej mazińskiego oddziału Narodowego Funduszu Zdrowia. Jego stanowisko poparły też inne oddziały wojewódzkie. Fun-

Wystawienie

wystawianych.

Naczelna nosząca się NFZ, zastępca dyrektora oddziału chce, aby recepty zasady co do części lekarzy medycyny w zbadaniu u wiadom u